



ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
**СТАРООСКОЛЬСКАЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ БЕЛГОРОДСКОЙ  
РЕГИОНАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ  
НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**  
(СТАРООСКОЛЬСКАЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ)

---



**План мероприятий Старооскольской  
территориальной организации  
Общероссийского Профсоюза образования  
по проведению в 2022 году тематического года  
«Корпоративная культура Профсоюза»**

*Утверждён  
постановлением президиума  
Старооскольской территориальной  
организации Профессионального союза  
работников народного образования и  
науки Российской Федерации  
от 19 января 2022 года,  
протокол № 40*

**Старооскольский городской округ, 2022 год**

## 1. Введение.

В соответствии с постановлением Исполнительного комитета Общероссийского Профсоюза образования № 10-4 от 21 декабря 2021 года «Об объявлении тематического года Общероссийского Профсоюза образования в 2022 году», в целях комплексной реализации всех направлений деятельности Профсоюза, в том числе в рамках Федеральных проектов Профсоюза («Цифровизация Общероссийского Профсоюза образования», «Профсоюзное образование» и «Профсоюз – территория здоровья»), **2022 год объявлен годом «Корпоративная культура Профсоюза».**

VIII Съездом Общероссийского Профсоюза образования утверждены изменения в Устав Общероссийского Профсоюза образования, в которых в том числе отражены новые нормы Гражданского Кодекса Российской Федерации об общественных организациях как корпоративных юридических лицах, возникающих корпоративных правах и обязанностях его членов, требования к управлению в корпорации.

Сообразно новым гражданским правам, VIII Съездом Профсоюза принята Декларация Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации и Приоритетные направления деятельности Профсоюза на 2020-2025 годы (постановление от 14 октября 2020 г. № 8-12), в которых принята миссия Профсоюза, обозначены ключевые принципы и ценности Профсоюза (в том числе как общественной корпоративной организации), определены приоритеты деятельности и методы работы.

Проведение года «Корпоративная культура Профсоюза» ставит **целью** развитие пространства новых смыслов и ценностных установок профсоюзных лидеров и активистов, направленных на позиционирование Профсоюза как современной, динамично развивающейся организации, способной ставить и решать задачи, сообразные социокультурным вызовам.

В основе корпоративной культуры Профсоюза как общественной организации с длительной историей организационного развития лежит система ценностей и целей, традиций, норм, правил и принципов, по которым живёт и действует организация и все её члены (от первичной профсоюзной организации до Центрального Совета Профсоюза). Инструментами формирования и развития корпоративной культуры организации выступают корпоративная этика взаимодействия и коммуникации, разделяемый корпоративный стиль, система корпоративного обучения, а главное – члены Профсоюза и их убеждения о значимости и потенциале организации.

Начать развитие корпоративной культуры Профсоюза можно, только обратив особое внимание на реализацию корпоративной политики, на все аспекты корпоративной культуры Профсоюза. Решать эти задачи можно, в том числе через реализацию мероприятий тематического года.

В современном обществе корпоративная культура рассматривается как инструмент, который обеспечивает практическое повышение эффективности работы всей организации, поскольку одним из главных её элементов является видение развития организации – её стратегических целей и направлений, по которым организация осуществляет свою деятельность. Следование принципам формирования и развития корпоративной культуры позволяет обеспечить реализацию миссии, целей, задач и стратегии организации, прозрачное и

эффективное управление организацией по всей структуре и в соответствии с требованиями современности.

В большинстве российских организаций (в том числе и в Профсоюзе) корпоративная культура сформирована «стихийно», что затрудняет и даже тормозит (в случае принятия стратегических решений) скорость принятия решений, обновление средств и форм работы, переосмысление кадровой политики и подходов к её формированию.

В этом случае действуют принципы «мы так всегда работали», «у нас так принято» и т.д., не созвучные с современным динамически меняющимся миром. Полагаться на стихийную корпоративную культуру в развитии организации неразумно, так как в этом случае внутриорганизационные отношения сложно контролировать и трудно исправлять. Поэтому так важно уделять должное внимание целенаправленному формированию корпоративной культуры организации и, опираясь на традиции, не ломая их, выстраивать новую, современную внутреннюю культуру организации, которая выполняет ряд очень важных функций, определяющих эффективность организации.

**Ключевыми направлениями организационного развития Профсоюза в тематический год «Корпоративная культура Профсоюза» являются:**

1) реализация системных мероприятий (стратегических сессий, круглых столов, дискуссий и др.), направленных на выявление новых смыслов деятельности Профсоюза в современных социокультурных изменениях общественной жизни;

2) выработка Профсоюзом концепции корпоративной культуры Профсоюза как современной самообучающейся организации на основе выделенных в Декларации Профсоюза профсоюзных ценностей и знаний;

3) разработка модели профсоюзного лидерства и профессионального роста в профсоюзной организации;

4) развитие корпоративного стиля Профсоюза (формирование брендбука профсоюзной организации);

5) реализация системы обучающих программ о корпоративном развитии Профсоюза и организаций его структуры и др.

Распоряжением Председателя Общероссийского Профсоюза образования № 203 от 28 декабря 2021 года утверждён Календарный план проведения в 2022 году тематического года «Корпоративная культура Профсоюза», постановлением президиума Белгородской региональной организации Общероссийского Профсоюза образования № 10 от 27 января 2022 года, утверждён План мероприятий Белгородской региональной организации Общероссийского Профсоюза образования по проведению в 2022 году тематического года «Корпоративная культура Профсоюза».

В соответствии с вышеназванными документами разработан **План Старооскольской территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования по проведению в 2022 году тематического года «Корпоративная культура Профсоюза».**

**2. План мероприятий Старооскольской территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования по проведению в 2022 году тематического года «Корпоративная культура Профсоюза».**

<b>№№ п/п</b>	<b>Мероприятие</b>	<b>Сроки</b>	<b>Ответственные</b>
1.	Распространение в первичные профсоюзные организации официального логотипа и рекламно-издательской продукции тематического года «Корпоративная культура Профсоюза»	III декада января 2022 года  по мере поступления	Сухих Н.С.
2.	Создание и ведение на странице «Наш профсоюз» Старооскольской территориальной организации Профсоюза, на профсоюзных страницах на сайтах образовательных организаций рубрики тематического года «Корпоративная культура Профсоюза».	III декада января 2022 года  весь период	Черникова Н.В., председатели первичных профсоюзных организаций
3.	Создание и ведение в группе «Профсоюз образования Старого Оскола» в социальной сети «ВКонтакте» рубрики тематического года «Корпоративная культура Профсоюза».	III декада января 2022 года  весь период	Черникова Н.В., председатели первичных профсоюзных организаций
4.	Информирование первичных профсоюзных организаций о задачах и мероприятиях тематического года «Корпоративная культура Профсоюза».	III декада января – март 2022 года	Черникова Н.В., председатели первичных профсоюзных организаций
5.	Участие во Всероссийском онлайн-семинаре для профсоюзных лидеров.	8-9 февраля 2022 года	Соболенко С.Н., Черникова Н.В.
6.	Участие во Всероссийском конкурсе «Профсоюзный	весь период	Черникова Н.В., председатели

	репортёр».		первичных профсоюзных организаций
7.	Участие во Всероссийском конкурсе профсоюзных команд «МЫ» (по номинациям: ППО ДОУ, ППО ОО, иные ППО, территориальные организации).	весь период	Соболенко С.Н., Черникова Н.В., председатели первичных профсоюзных организаций
8.	Участие в мониторинге основных направлений деятельности первичной/территориальной профсоюзной организации, организуемом Исполнительным комитетом Профсоюза для разработки учебно-методических материалов в помощь выборным органам профсоюзных организаций.	февраль – март 2022 года	Соболенко С.Н., Черникова Н.В., председатели первичных профсоюзных организаций
9.	Участие в Фестивале профсоюзных династий: чествование профсоюзных лидеров, профсоюзного актива и профсоюзных династий в Старооскольской территориальной организации Профсоюза и первичных профсоюзных организациях.	весь период	Соболенко С.Н., Черникова Н.В., председатели первичных профсоюзных организаций
10.	Участие в конкурсе гимна Профсоюза.	июль – сентябрь 2022 года	Соболенко С.Н., Черникова Н.В., председатели первичных профсоюзных организаций
11.	Участие во всероссийской акции «Профсоюзный диктант».	июль – сентябрь 2022 года	Соболенко С.Н., Черникова Н.В., председатели первичных

			профсоюзных организаций
12.	Проведение Профсоюзных уроков и профсоюзных занятий – в общеобразовательных организациях, образовательных организациях дополнительного образования Старооскольского городского округа, посвящённых Дню знаний.	сентябрь 2022 года	Соболенко С.Н., Черникова Н.В., председатели первичных профсоюзных организаций, члены молодёжной комиссии Старооскольской территориальной организации Профсоюза
13.	Участие в Форуме лидеров Общероссийского Профсоюза образования «Профсоюз – Союз Профессионалов».	декабрь 2022 года	Соболенко С.Н.
14.	Участие в научно-практической конференции «Культурный капитал Общероссийского Профсоюза образования: условия и средства формирования».	декабрь 2022 года	Соболенко С.Н., Черникова Н.В.
15.	Участие в корпоративных образовательных мероприятиях (семинарах, вебинарах, курсах и др.) для различных категорий профсоюзных работников и активистов организаций Профсоюза по обсуждению различных аспектов формирования и развития корпоративной культуры Профсоюза, организуемых Исполнительным комитетом Профсоюза.	весь период	Соболенко С.Н., Черникова Н.В., Шелушнина З.А., председатели первичных профсоюзных организаций
16.	Распространение в первичные профсоюзные организации учебно-методических пособий, нормативно-правовых, организационных и	июль – сентябрь 2022 года	Черникова Н.В., Сухих Н.С.,

	иных материалов в помощь председателям организаций Профсоюза, подготовленных Исполнительным комитетом Профсоюза.		
17.	Участие в областном конкурсе «Молодой профсоюзный лидер в Образовании – 2022».	февраль – апрель 2022 года	Черникова Н.В., Сальников Д.Н., члены молодёжной комиссии Старооскольской территориальной организации Профсоюза, председатели первичных профсоюзных организаций
18.	Участие в региональном конкурсе детских рисунков «Дети о Профсоюзе».	февраль – июнь 2022 года	Черникова Н.В., председатели первичных профсоюзных организаций
19.	Участие в региональном фотоконкурсе «Профсоюзный фотофакт – 2022» (номинация «Корпоративная культура Профсоюза»).	февраль – декабрь 2022 года	Черникова Н.В., председатели первичных профсоюзных организаций
20.	Распространение в первичные профсоюзные организации видеоролика по правовым вопросам в рамках Всероссийского семинара по обмену опытом «Профсоюзный образовательный марафон (эдьютон)».	ноябрь - декабрь 2022 года	Черникова Н.В., Сухих Н.С.
21.	Изготовление демонстрационного материала, имиджевой и сувенирной продукции с логотипами Общероссийского Профсоюза образования,	весь период (по мере необходимости)	Соболенко С.Н., работники аппарата Старооскольской территориальной организации Профсоюза,

	Старооскольской территориальной организации Профсоюза, первичных профсоюзных организаций тематического года «Корпоративная культура Профсоюза».		председатели первичных профсоюзных организаций
22.	Информационное сопровождение тематического года «Корпоративная культура Профсоюза»: подготовка публикаций в газету белгородских профсоюзов «Единство», в газету Общероссийского Профсоюза образования «Мой Профсоюз», для размещения на странице «Наш Профсоюз» Старооскольской территориальной организации Профсоюза, в группах «Профсоюз образования Старого Оскола» в социальной сети «ВКонтакте»; на информационных ресурсах первичных профсоюзных организаций.	весь период	Черникова Н.В., Сальников Д.Н., председатели первичных профсоюзных организаций

*\* Примечание.*

В плане работы возможны изменения и дополнения.

**Председатель Старооскольской  
территориальной организации  
Общероссийского Профсоюза образования  
С.Н.**

**Соболенко**